

BAĞIMSIZ MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI
ANAGOLD GÖZLEM RAPORU

ÖNCESİ VE SONRASIYLA
13 ŞUBAT

13 ŞUBAT-20 ŞUBAT 2024, İLİÇ



- 1) Altın arama ve üretim faaliyeti Avrupa ve ABD dahil dünyanın birçok yerinde yapılmaktadır. Ancak aynı şirketler işçi sağlığı ve iş güvenliği, ücret seviyesi, kullanılan yöntemlerdeki farklılıklarla Avrupa ve ABD’de başka, Türkiye’de başka çalışma sistemleri kurmuş durumdadır. Avrupa ve ABD’deki işçilerle aynı işi yapan işçiler Türkiye’de güvensiz, güvencesiz, önlemsiz, düşük ücretli ve baskı altında çalıştırılmaktadır. Benzer şekilde çevreye verilen zararlar ilgili de ABD ve Avrupa’da çok daha sıkı önlemler gündeme gelirken Türkiye’de bu önlemler aşılması gereken yasal engeller olarak görülmektedir. Çalık Holding’in 13 Şubat sonrası söylediği “Biz sadece finansal ortağız” açıklaması bu anlama gelmekte, **Çalık Holding’in siyaset-bürokrasi-idare ilişkileri aracılığıyla işçilere ve çevreye yönelik her türlü kurlsız davranışın korunması güvence altına alınmaktadır.**

Bu iç karşılaştırmadan bağımsız olarak bütün dünyada altın arama ve üretim faaliyetinin küçük bir azınlığın servet biriktirmesi için yapıldığını, bu uğurda işçilerin emek sömürüsüne ve doğanın metalaştırılmasına dayandığı unutmamak gerekir.

- 2) 13 Şubat öncesi dönemde de ana firma **Anagold** ve **Çiftay** başta olmak üzere taşeron şirketlerde çalışan işçiler için gerekli işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinde önemli eksikler bulunmaktadır. Gözlük kullanımı gibi işçilerin alması gereken koruma düzeyi düşük önlemlerdeki eksiklikler Anagold tarafından sert cezalandırmalara bahane edilmektedir. Ancak ısı düzeyi **1000 Santigrat** derecenin üzerindeki ekipmanlara işçilerin yaklaşımadan çalışabilmesini sağlayan mekanizmaların bozulunca tamir edilmesi gibi basit önlemler de dahil olmak üzere; şirketin alması gereken asıl koruyucu önlemleri almadığı tespit edilmiştir.

13 Şubat günü olayın gerçekleştiği **saat 14:28** öncesinde de sahada, liç yığını üzerinde ve sahanın etrafında iş makineleri için yapılmış yollarda (stabilize yığma ve sıkıştırma yapılarak inşa edilmiş olmasına rağmen) olağandışı çatlaklar işçiler tarafından tespit edilmiş, fotoğraflanmış ve hem şirketin risk bildirim sistemi üzerinden hem de diğer yollarla yetkililere bildirilmiştir. Buna rağmen gereken önlemler alınmamıştır. Ek olarak, özellikle son 1 ay içerisinde işçiler riskin büyük olduğu konusunda endişe duyduklarını defalarca kez dile getirmişlerdir. Gün içerisinde çalışma alanının bir kısmı kapatılmıştır ancak bu kısım önlem alınması gereken yer olmamakla birlikte bu bilgi dahi işçilere tam ve sağlıklı şekilde iletilmemiştir. **Acil durum planı devreye sokulmamış, işçilerin alandan uzaklaşmasını sağlayacak siren çalma vb. çok temel yollar dahi kullanılmamıştır. (EK-1)**

Yıllardır liç yığma alanının **200 Metre** kadar yakınında dinamit patlatma işlemine devam edilmektedir. Bunun da liç yığma alanının kaymasındaki etkenlerden biri olduğu iddia edilmektedir. Benzer şekilde **Çakmaktepe-Ardıçlık** mevkiinde yapılan dinamit patlatma işlemleri de **Kazım Karabekir** ve **Abdullahpaşa Mahallelerinde** yaşayan çocuklar başta olmak üzere bütün **İliç** halkını yoğun şekilde etkilemektedir. Her gün **saat 12:15**’te yapılan patlatmalar **deprem benzeri bir etki yaratmaktadır. Anagold’un 13 Şubat’tan sonra iptal edilen çevre izin ve lisansları arasında bu bölgeye yönelik lisansın yer**

almaması halkta şüphe uyandırmaktadır. (EK-2)

13 Şubat ve sonrasında maden sahasında Anagold ve devlet yetkilileri tarafından işçilerin güvende olabileceği söylenen bir “yaşam konteyneri” bulunduğu iddia edilmiştir. Ancak bölgede bu işlevi görebilecek nitelikte bir konteyner olmadığı, bahis konusu konteynerların işçilerin dinlenme sürelerinde çay-kahve içmek için kullandıkları, yaygın olarak kullanılan basit konteyner tiplerinden olduğu ve güvenlik açısından farklı bir özellik taşımadığı işçiler tarafından ifade edilmektedir. Şirket yetkililerinin bu açıklamaları yeraltı kömür madenlerinde Soma sonrası gündeme gelmiş ve kamuoyu tarafından bilinirlik kazanmış “yaşam odası” benzeri önlemlerin Anagold tarafından da alındığına yönelik yanlış bir algı yaratmaya yönelik ifadelerdir.

- 3) Kimyasal kullanımı (**Anagold bünyesinde yapılan üretimde 40’tan fazla kimyasal kullanıldığı bilinmektedir.**) ve basınç ve sıcaklık gibi işi tehlikeli hale getiren birçok faktörün bulunduğu bir işyerinde kapasitenin üstünde üretim baskısı iş kazalarının ve cinayetlerinin başlıca sebeplerinden biridir. **Ana firma Anagold ve Çiftay başta olmak üzere tüm taşeronlarda, özellikle 2018-2019’dan beri yoğunlaşan bir üretim baskısı vardır. İşçilerin maddi kazancı, sağlıklı çalışarak ulaşılması mümkün olmayan üretim hedeflerine bağlanmıştır ve bu hedeflerin üst düzey yetkililerden en alt düzey çalışanlara kadar silsile halinde harfiyen uygulanması için iş modeli buna göre dizayn edilmiştir.** Daha hızlı ve daha fazla üretim için siyanür kullanımında makul kabul edilebilecek sınırlar aşılmıştır. Tekrar kullanılmak üzere dönen siyanür miktarının hesaplanandan düşük olması sebebiyle, kullanıldığı bölgede biriktiği öngörülmüş olmasına rağmen bu husus önemsenmemiş; bunu **soran işçilere cevap olarak buharlaştığı söylenmek suretiyle işçiler yanıltılmıştır.** Her durumda üretimin devam etmesi ve artırılması adına bütün sınırlar kademeli olarak aşılmıştır.

Şüpheli ifadelerinden anlaşıldığı üzere **Anagold**, çalışanlara yığma alanında 36. kata kadar çıkılabileceğini söylemiştir. Ancak **18. kattan sonra riskin arttığı bilinmekte**, işçiler ve bilim insanlarının görüşleri çerçevesinde **en fazla 25. kata kadar** çıkmanın makul olduğu anlaşılmaktadır. **13 Şubat’ta yığma alanında 33 kat bulunmaktadır ve bunun siyanürlü toprak üzerindeki baskıyı artırarak alt katlardan patlamasına sebep olduğu düşünülmektedir.** Ayrıca liç alanı hem yukarı hem de geriye doğru genişleterek büyütülmüştür. **Liç yığma yapılan alan için uygun standart en fazla %10-12 eğim ve geniş bir alan olmasına rağmen Anagold %75-80 eğim oranına kadar dik bir alanda yığma yapmıştır.** Çevrede standartlara uygun alanların da mevcut olduğu ancak tercih edilmediği, taşıma maliyetlerini düşürmek için riskli olmasına rağmen üretim alanının yakınına yığma yapıldığı işçilerin ifadeleriyle ve çevre keşfiyle tespit edilmiştir. Yine yığma alanında kullanılan çimento kalitesi ve miktarı da maliyetleri düşürme amacıyla yıldan yıla düşürülmüştür. Bunun da toprağın geçirgenliğinde azalmaya sebep olarak olaya etki ettiği düşünülmektedir.

Kayan toprak, Anagold’un faaliyete geçtiği 2009-2010 yıllarından itibaren yaptığı ayırıştırma sonucunda kalan toprağın tamamıdır. Normal şartlar altında, en geç

2018-2019 döneminde başka bir yığıma alanı açılmış ve sonraki üretimden kalan siyanürlü toprağın oraya yığılmış olması gerekmektedir. Ancak yine maliyeti azaltma politikası sebebiyle bu yapılmamış, liç yığıma alanı üste doğru genişletilmiştir.

- 4) Ücretler faaliyete geçildiği **2009-2010** yıllarından beri kademeli olarak düşürülmüştür. **CEO Edward Dowling'in** deyimiyle **“Dünyanın en ucuz, düşük maliyetli altın madeni” olma hedefi, çalışmanın her düzeyine yansıtılmıştır.** Böylece aynı işi yapan işçiler arasında ücret açısından farklılıklar meydana getirilmiştir. 19.000-20.000 TL ücret düzeyinde çalışan işçiler tespit edilmiş olup, görece daha iyi görünen ücretlerde ise esas kazanç değil yan haklarla (prim, ikramiye vb.) elde edilen gelir etkili olmuştur. Bu işçiler açısından ücret konusunda güvencesizlik yaratmıştır. **Şirket yetkilileri ise 13 Şubat sonrası süreç dahil olmak üzere, yan haklarla şişirilmiş gerçek olmayan ücret bilgilerini kamuoyu ve yetkililerle paylaşarak gerçek ücretleri gizlemiştir.**

Alınan ücretler enflasyon karşısında günden güne erimiş olmasına rağmen refah payı benzeri düzenlemeler kaldırılmış; toplu iş sözleşmesi sürecinde, gerçeği yansıtmayan enflasyon oranına ek olarak yalnızca **yüzde 4 zam oranı** belirlenmiştir. Yapılan işin tehlike düzeyi ve hem teknik hem de bedenen zorlukları düşünüldüğünde alınan ücretlerin seviyesi standartların çok gerisindedir. **Dünyada benzer işlerde çalışanlardan en az 7 kat daha ucuza çalışma dayatılmıştır.** Altın madenciliğinin başlamasıyla bölgedeki hayvancılık gibi diğer geçim kaynaklarının kademeli olarak tasfiye edilmesi de şirketin elini güçlendirmiş ve zorunlu çalışmayı pekiştirmiştir.

İşçilere gereken dinlenme süreleri sağlanmamış, fazla mesai olağan hale getirilmiş, **fazla mesaiye kalmak istemeyenler tehdit edilmiştir.** Özellikle Bakanlığın kısa süreli kapatma kararından sonra maden tekrar faaliyete geçtiğinde **“bu açığı kapatmak için”** işçiler daha uzun mesaiye ve üretim baskısına maruz bırakılmıştır. Ücret ve mesai saatlerinde geriye doğru gidiş, işçilerin ve amirlerin çalışma motivasyonunu kaybetmesine sebep olmuştur. Huzurlu bir çalışma ortamının oluşması engellenmiş, işçiler adeta bir makinenin parçasına dönüştürülmüştür.

17 Şubat 2024'te taşeron Çiftay işçileri siyanürlüğü toprağı kaldırıp taşımak üzere işbaşı yapmaya çağırılmıştır. Çiftay işçilerinin olağan durumda yaptığı iş dinamit patlatma sonra elde edilen cevherli toprak ve taşları ayırım yapılacak alana taşımaktır, hiçbir kimyasalla doğrudan temasları yoktur. İşçilerin önemli bir kısmı eğitim ve donanımı olmayan bu işi yapmaya zorlandıklarında itiraz etmiş, işi yapmaktan kaçınmıştır. Çiftay yönetimi buna karşı işçileri **kendi iradeleriyle çalıştıklarına dair bir kağıt imzalayarak işbaşı yapmakla 3 ay ücretsiz izne çıkmak arasında bir seçime zorlamıştır.** 18 Şubat gecesi itibarıyla sahada 10-20 cm kaymalar ve göçük riski olduğu için arama-kurtarma dahil bütün çalışmalar durdurulmuştur. Bu durum, Çiftay işçilerinin çekincesini haklı çıkarmıştır. Anagold işçilerine ise 19 Şubat 2024 tarihi itibarıyla 1 Nisan 2024 tarihine kadar idari izinli oldukları bildirilmiştir.

- 5) İşçiler üzerinde mobbing ve baskı yoğun şekilde uygulanmıştır. Bir ihtiyacı ya da talebi olan işçiler işten atılmakla tehdit edilmiş, çalışma boyunca açıkları aranarak baskılanmıştır. **Çalışma koşullarına en ufak dahi olsa itiraz eden işçileri sürekli savunma vermeye çağırarak yıldırma politikası izlenmiş, yevmiye kesintisi ile cezalandırma olağan hale getirilmiş, işçiler aleyhinde sürekli tutanak tutulmuştur.** Özellikle işçilerin dava yoluna götüremeyecekleri “*cezalandırma gibi görünmeyen cezalandırma*” yöntemleri tercih edilmiştir. İşçiler hasta olup rapor aldıklarında dahi bu devamsızlığın bedeli olarak fazla ücret alabilecekleri resmi tatillerde yapılan çalışmaya çağırılmama sonucu ile karşılaşmıştır. Benzer şekilde şirketin Cumhuriyet’in 100. yılı dolayısıyla yelek vereceğini duyurduğu e-postaya, **bunu kötü çalışma koşulları altında “sus payı” olarak gören ve yalnızca kabul etmeyeceklerini ifade eden bir e-postayla cevap veren işçiler 4 günlük yevmiye kesintisiyle cezalandırılmıştır.**

İşçilerin çalışma alanlarında araç ve servislere görüntü ve ses kaydı yapan cihazlar yerleştiren **Anagold**, bu uygulama **Kişisel Verilerin Korunması Kanunu** kapsamında yasal olmadığı için işçileri onay belgesi imzalamaya zorlamıştır. Yine de imzalamayan işçiler de dahil olmak üzere bütün işçileri kayıt altına almış, herhangi bir işçiye baskı uygulamak istediğinde bu kayıtları kullanmıştır. İşçiler 13 Şubat’tan sonra yapılan görüşmelerde **bu cihazlar yerine araçlara takip cihazları konulsaydı, göçük altında kalan işçilerin bir kısmının bulunabileceğini ifade etmiştir.**

13 Şubat’tan 5 gün önce; normal çalışmaya ek olarak şirketin **Acil Müdahale Biriminde (ERT)** gönüllü olarak bulunan işçilerin bu görevden ayrılmak istemesi “*toplu eylem*” olarak değerlendirilmiş, işçiler 13 Şubat gününde bu konuda savunma vermeye zorlanmıştır. **(EK-3)**

- 6) Şirket tarafından sendikal özgürlükler tanınmamış, işçilere sendikal sebeplerle baskı uygulanmıştır. İşçilerin **daha önce üyesi buldukları yetkili sendika Türkiye Maden-İş**, bu çalışma koşullarının işçilere dayatılmasında aracı kılınmış, şirketle beraber hareket etmiş, işçileri teskin etme ve hatta tehdit etme görevlerini şirket adına yürütmüştür. Şirket de attığı maillerde Türkiye Maden-İş’ten sık sık “*sendikamız*” diye bahsederek; işçileri bu sendikadan istifa etmemeleri için tehdit etmiştir.

13 Şubat’tan 2 hafta önce Türkiye Maden-İş’ten toplu olarak istifa eden işçiler, faciadan 3 gün önce Bağımsız Maden-İş’e üye olmaya karar vermiştir. Bu karar şirket tarafından öğrenildiğinde işçilere toplu E-Posta gönderilerek Türkiye Maden-İş’in propagandası yapılmış ve şirketin tek muhatap olduğu sendika olarak lanse edilmiştir. İşçilerin yasadan doğan haklarını kullanması, hak arama özgürlükleri kapsamında güvence altında olan iş yavaşlatma, iş durdurma ve benzeri eylemlerde bulunması durumunda; işten çıkarmak da dahil her türlü disiplinler yaptırımla karşılaşacağı ifade edilmiştir. Her ne kadar “*herkesin istediği sendikaya üye olabileceği*” söylene de bu yapılan sendikal özgürlüklerin engellenmesinin tipik bir örneğidir. **(EK-4)**

İşçilerin yalnızca şirketin “*resmi*” olarak andığı sendikayla yürüttükleri toplu pazarlık

sürecinde hak arayabileceklerini ifade eden şirket; hem resmi sendika şeklinde ifade ettikleri **Türkiye Maden-İş**'le olan ilişkileri hem de sıkı disipliner işçi aleyhtarı tutumu sebebiyle "*resmi grev hakkı*" gibi hak arama yolları dahi engellenmiştir. Son yapılan toplu iş sözleşmesi öncesi süreçte, işçiler önerilen zam oranından memnun olmamış ve sendikaya toplu pazarlık döneminin yasal haklarından biri olan grev yapma önerisi götürmüştür. **Türkiye Maden-İş**, bu öneriye önce grev karşıtı propaganda yaparak yanıt vermiş, sonra işçilerin seçimi grevden yana olmasına rağmen bu kararı tanımamış ve işçilerin iradesinin aksine toplu iş sözleşmesine kendi kararıyla imza atmıştır. **Grev tartışması yapılan dönemde Anagold ve Türkiye Maden-İş arasında çoktan anlaşmaya varıldığı ve Türkiye Maden-İş'in işçilere bunu açıklamadığı** daha sonradan öğrenilmiştir. İşçilerin kendi temsilcilerini kendi belirlemesi talebi de **Türkiye Maden-İş** tarafından hem bu süreçte hem de öncesinde kabul edilmemiştir. Toplu iş sözleşmesi, iş kolunun ihtiyaçları düşünülürken uzun sayılabilecek 3 yıllık sözleşme şeklinde dayatılmıştır. 28 Ocak 2024 tarihinde Anagold işçileri bir çok konudaki sorunlarının çözülmemesi sebebi ile Türkiye Maden-İş sendikasıdan istifa etmiştir. **Anagold şirketi 7 Şubat 2024 tarihinde toplu iş sözleşmesine tabii olan tüm üyelerine yatırması gereken 10.000 TL'yi (imza parası olarak) sadece Türkiye Maden-İş'ten istifa etmeyen işçilere ödemiştir.** Amaç bu sendikadan istifayı önlemek, istifa edenleri ücret ile tehdit ederek yeniden bu sendikaya üye yapmaktır.

2022 yılında maden sahasında yaşanan siyanür kaçağı sonrasında **Anagold**'un 3 ay kapatılması kararının ardından Türkiye Maden-İş üyesi olan işçilere "*Sendikamız olarak işverenliğin kurulduğu ilk günden itibaren işçi sağlığı ve güvenliğine, çevreye, kısacası insana ve doğaya verdiği önem ve hassasiyete sonuna kadar kefil ve şahidiz.*" ifadelerine yer verdiği bir mesaj göndererek patron yanlısı tutumunu ibret verici bir şekilde belgelemiştir. 13 Şubat'tan henüz 6 ay önce Anagold yöneticilerini ziyaret eden Türkiye Maden-İş, yöneticilere hediyeler verirken çektiği fotoğrafları sitesinde paylaşmıştır. **(EK-5, EK-6)**

Söz konusu sendika, örgütlü olduğu işyerlerinin tamamında işveren çıkarları doğrultusunda hareket etmesiyle ünlenmiştir. En trajik örneği Soma'da üretim zorlamasıyla katledilen 301 maden işçisinin de bu sendikanın üyesi olmasıdır. 301 maden işçisinin eşleri çocuklarının maden patronlarına yönelik açtığı davalarda bu sendika tartışmasız bir şekilde ölümlerinde kendisinin de sorumlu olduğu üyelerinin değil, Soma Holding patron ve yöneticilerinin yanında taraf olmuştur.

- 7) Faciaya giden süreçte tespit edilen en önemli noktalardan biri şudur: **Anagold**, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinde kesintiye gitmek ve işçileri daha uzun süre daha yoğun çalıştırabilmek için iş modelini yukarıdan aşağı şekillendirmiştir. **Bu süreçte, işçilerin sağlığını görece önemseyen veya hedeflenen üretimin makul olmadığına ifade eden, tecrübe ve bilgi sahibi olan mühendisler yerine daha ucuza çalıştırabildikleri, tecrübesiz ve şirket talimatlarını harfiyen uygulamak kaydıyla işe alınan genç mühendis ve yöneticiler çalıştırmıştır.**

13 Şubat sonrası başlayan soruşturma sürecinde **gözaltına alınan 8 kişiden; Kanadalı Jain Ronald Guille, Murat Bayraktar, Soysal Doğan, Şenol Demir, Abdülkadir Cansız, Hüseyin Üstündağ tutuklanmış**, Mehmet Türk ve Ali Rıza Kalender de ifadelerinin ardından serbest bırakılmışlardır. Daha sonra **Anagold'un Türkiye Müdürü Cengiz Demirci de gözaltına alınmış ancak bilirkişi raporunun tamamlanmadığı gerekçesiyle serbest bırakılmıştır. Bilirkişi raporunun tamamlanmaması yaygın uygulamada delilleri karartma şüphesi ile beraber değerlendirilerek tutuklama sebebi olarak uygulanırken bu soruşturmada Cengiz Demirci lehine yorumlanmıştır. Anagold'un üst düzey yöneticilerinden henüz başka gözaltına alınan olmamıştır.**

13 Şubat'tan sonra gözaltına alınanlardan biri de, uzun zamandır **Anagold'a** karşı muhalefetiyle kamuoyunun tanıdığı **Sedat Cezayiroğlu** olmuştur. Cezayiroğlu, **TCK 217-A** kapsamında *"halka yanıltıcı bilgiyi alenen yayma suçu"* kapsamında gözaltına alınmıştır. İlgili maddenin kapsamı *"Sırf halk arasında endişe, korku veya panik yaratmak saikiyle, ülkenin iç ve dış güvenliği, kamu düzeni ve genel sağlığı ile ilgili gerçeğe aykırı bir bilgiyi, kamu barışını bozmaya elverişli şekilde alenen yayma"* eylemleridir. Cezayiroğlu ifadesinin ardından serbest bırakılmış ancak hakkında adli kontrol uygulanmaktadır. Bu kapsamda **kendi köyünün de içinde olduğu bölgeyi kapsayacak şekilde Anagold'a 3 kilometreden fazla yaklaşmama yaptırımıyla karşı karşıyadır.**

Kayırmacılık ve eşitsizlik de **Anagold'un** doğal işleyişi haline gelmiştir. İşçilerin talep ve ihtiyaçları Erzincanlı olup olmamasına, Türkiye Maden-İş temsilcilerinin yakını olup olmamasına vb. kriterlere göre karşılanmış ya da yanıtız bırakılmıştır.

8) İşçilerin ek prim ödemeleri devamlılık şartına bağlanmıştır. Bu madencilik iş kolunda sıklıkla görülen ve işçi aleyhine sonuçları bilinen bir modeldir. Ancak **Anagold'da** devamsızlığa ek olarak iş kazası geçirilmesi de prim kesintisine neden olmaktadır. Belirlenen süre içerisinde taşeronlarda çalışanlar da dahil olmak üzere herhangi bir işçinin iş kazası geçirmesi ve bunun tutanak tutularak kayda geçilmesi durumunda **bütün Anagold işçilerinin** primi kesilmektedir. Bu uygulamayla iş kazası oranı gerçeği gizlenmekte ve işçilerin iş kazası tutanağı tutulmaması için birbirleri üzerinde baskı yapması hedeflenmektedir. **Bir işçi iş kazası geçirdiğinde; bunu tespit ettirmek ve uzun sürede de olsa buna bağlı haklarını kullanmakla ek prim almak arasında bırakılmaktadır. Böylece Anagold işçi sağlığı ve iş güvenliğine dair sorumluluklarını fiilen ve hukuken askıya almaktadır.**

9) **Anagold** şirketi, maden sahasında genel operasyonu hemen her ayrıntısıyla yürütmesine rağmen çok katmanlı bir taşeron yapısı inşa ederek sorumluluklarından kaçmaktadır. **Kendi bünyesinde 402'si mavi yakalı 600 civarı işçi çalıştıran Anagold'un en büyük taşeronu Çiftay'da yaklaşık 1100'ü mavi yakalı, 200'ü beyaz yakalı olmak üzere 1300'den fazla işçi çalışmaktadır.** Sahada daha 50-70 ve daha az işçi çalıştıran çok sayıda taşeron firma da bulunmaktadır. Bu yapının doğal sonuçlarından biri işçilerin güvenli çalışma koşullarına dair **Anagold'un** doğrudan

sorumluluğunun gizlenmesidir. 13 Şubat sonrasında hazırlanan ilk ön bilirkişi raporunda Anagold'un "*tali kusurlu*", taşeron şirketlerin "*asli kusurlu*" olarak kabul edilmesi bu taşeronlaştırmanın yanıltıcı görüntüsüdür. Oysa sahada çalışan işçilerden alınan bilgiler doğrultusunda bütün taşeron şirketlerin Anagold'un emir ve talimatları altında ve onun iş planına sıkı sıkıya bağlı olarak çalıştıkları nettir. 13 Şubat günü ile ilgili olarak bu tespitin eksik yapılması esas sorumluların önemli bir kısmının görmezden gelinmesi sonucunu doğuracaktır.

Göçük altında kalan işçilerden Abdurrahman Şahin ve Hüseyin Kara taşeron Kar-Sa Şirketi'nde borulama ekibinde, Şaban Yılmaz taşeron Asil Çöpler Şirketi'nde kepçe operatörü, Fahrettin Keklik ana firma Anagold Madencilik'te idari işler personeli, Ramazan Çimen ve Kenan Öz ana firma Anagold Madencilik'te kırıcı süpervizörü, Adnan Keklik ana firma Anagold Madencilik'te ADR kıdemli süpervizörü, Uğur Yıldız taşeron Çiftay Şirketi'nde kamyon şoförü, Mehmet Kazar taşeron Asil Keklik Şirketi'nde operatör olarak çalışmaktadır. Bu tablo hem taşeronlaşmanın sonuçlarını hem de maden sahası ve çevresinde çalışan bütün işçilerin taşeron ya da ana firma fark etmeksizin risk altında çalıştığını göstermektedir. Bundan sonraki süreçlerde bu durum göz önüne alınarak hareket edilmelidir.

- 10) Bakanlık denetimlerini de içeren bütün süreçler boyunca Anagold'un etrafındaki siyasi-idari-ekonomik ilişki ağı da tespit edilmiştir. Sömürge madenciliği tanımı, Anagold ve Türkiye'nin dört bir yanında yapılan madencilik pratiğinin politik, hukuki, ekonomik örüntülerini izah etmekte yetersiz kalmaktadır. Tekel eleştirisiyle, kaba bir anti emperyalizm vurgusuyla; gerçek ilişki zeminlerini açığa çıkarmanın önüne somut engeller çıkarılmaktadır. Emperyalizmin içsel bir olgu olduğu tanımlaması; bu açıdan anahtar, yol açıcı bir zemini hepimize sunmaktadır. Hiçbir tekel, ulusal devletle, siyasi iktidarla, muhalefet zeminleri ile, yerel siyasal-kültürel şebekelerle mali çıkar örtüşmeleri kurmadan; bölüşüme dair taşeronlara ve hatta bazı çalışanlara kadar uzanan bir iş bölümü yapmadan kendi başına faaliyet yürütemez, hareket alanı bulamaz. Sadece tekele ya da sadece siyasi iktidara vuran eleştiriler bu yüzden gerçekliği kavramak açısından yetersizdir. 13 Şubat ile ilgili yayınlayacağımız ayrıntılı değerlendirmelerde ve bu konuya odaklanan raporlarda bu husus bütün ayrıntılarıyla ele alınacak ve açıklanacaktır.

EKLER _____ :

- EK-1 Olaydan saatler önce işçilerin çektiği yarık fotoğrafları
- EK-2 Sahanın dışında, mahallelerin hemen üzerinde dinamit patlatılan bölge
- Ek-3 Savunma talep evrakı
- EK-4 Türkiye Maden-İş istifaları sonrası Anagold tarafından gönderilen e-posta
- EK-5 2022 yılında siyanür sızıntısı ardından Türkiye Maden-İş'in işçilere gönderdiği mesajın ekran görüntüsü
- EK-6 Anagold yöneticilerinin Türkiye Maden-İş ziyareti sırasında çekilen fotoğraf

EK-1



EK-2





Mustafa Kemal Mahallesi
2123 Caddesi Cepa Ofis No: 2D
1901-1902-1903
Çankaya / Ankara / TÜRKİYE
T: +90 312 472 80 51 (pbx)
F: +90 312 473 55 13
anagold@hs02.kep.tr
www.anagold.com.tr
Çöpler Köyü Maden Sahası Sokak No: 1
İliç / Erzincan / TÜRKİYE
T: +90 446 711 40 60
F: +90 446 711 40 24

12 Şubat 2024

SAVUNMA TALEBİ

Sayın Çalışanımız,

Acil Müdahale Ekibindeki ("ERT") görevinizden, farklı ERT üyeleri ile aynı tarihte ve birebir aynı içerikteki dilekçe ile, kişisel sebepleriniz bahane gösterilerek ve herhangi bir açıklama yoluna gitmeden istifa iradesi ortaya koyduğunuz görülmüştür.

Öncelikle belirtmek isteriz ki her ne kadar ilgili dilekçenizde gönüllülük esası ile ERT ekibinde yer aldığınızı dile getirmiş olsanız da İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik uyarınca, İşveren tarafından belirlenecek çalışanların bu ekipte görevlendirileceği hüküm altına alınmış, çalışanın onay veya kabulü aranmamıştır.

ERT oluşumu, Şirketimiz faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde ilerlemesi için azami öneme sahiptir. Gerçekleşmiş olduğunuz toplu eylem ile Şirketimiz faaliyetlerini engellemeye yönelik bir çaba içerisinde olduğunuz tespit edilmiştir.

Bu husustaki yazılı savunmanızı 13 Şubat 2024 tarihinde saat 15:00'a kadar hukuk birimine e-posta yoluyla ulaştırmanız, yazılı savunma vermediğiniz takdirde savunma vermekten vazgeçmiş sayılacağınızı bilgilerinize rica ederiz.

Anagold Madencilik San. ve Tic. A.Ş.

ANAGOLD MADENCİLİK SAN. VE TİC. A.Ş.
Mustafa Kemal Mahallesi 2123 Caddesi No: 2D
Çankaya / Ankara / TÜRKİYE
Tel: +90 312 472 80 51 (pbx) F: +90 312 473 55 13
Ankara Kurumlar V.D. 254851 2114
Mebis No: 0264/31211400015

BİLGİ NOTU

Kime: Tüm Çalışanlar
Kimden: Anagold Madencilik A.Ş.
Tarih: 12 Şubat 2024
Konu: Sendika ve Yasal Yükümlülükler

Değerli Çalışanlarımız,

Son dönemde yaşanan gelişmeler ışığında sizleri bilgilendirmek istiyoruz.

Sendikali çalışanlarımızdan bazıları, çeşitli sebeplerle sendikadan istifa etmiş ve yeni bir oluşum arayışına girmişlerdir. Bu süreçte ilişkin halihazırda net olmadığını düşündüğümüz hususları açıklığa kavuşturacak bilgileri aşağıda paylaşıyoruz.

Anagold Madencilik, Türkiye Maden sektöründe 30.000'e yakın üyesi ile birinci sıraya yerleşmiş ve ücret/yan haklar açısından Türkiye'deki en güçlü sözleşmeyi yapmış bir sendika ile iş birliğini sürdürmektedir. Çalışanlarımızın da bu sendikal örgütlenme sayesinde bugüne kadar kazanmış oldukları haklardan tek bir çatı altında yararlanmaya devam etmesi bizler için büyük önem arz etmektedir.

Anagold, sektörümüzde diğer işletmeler ile karşılaştırıldığında ücret ve yan haklar açısından sektör lideri olmanın gururunu yaşamaktadır. Bu konuda işçilerin haklarını her aşamada koruyan ve yücelten yaklaşımlarla bizimle yol alan sendikamıza bir kez daha teşekkür ederiz. Bu vesileyle sadece mevcut sendikamızın iki taraf içinde yasal bir gereklilik içerisinde muhatabımız olduğunu da paylaşmak isteriz.

Mevcut sendikamızın yetkisi, 30 Haziran 2026 yılına kadar devam edeceğinden bu süreç boyunca başka bir sendikamızın ya da işçileri temsilen bir grubun işçilerimiz adına müzakerede bulunması kanunen mümkün değildir. Ancak pek tabii ki işyeri ile ilgili memnuniyetin artırılması, ihtiyaçların görüşülmesi için doğrudan çalışanlarımız ile iletişimimiz olacaktır. Ayrıca, işçilerimiz üyesi olmak istedikleri herhangi bir sendikaya üye olmakta özgürdür.



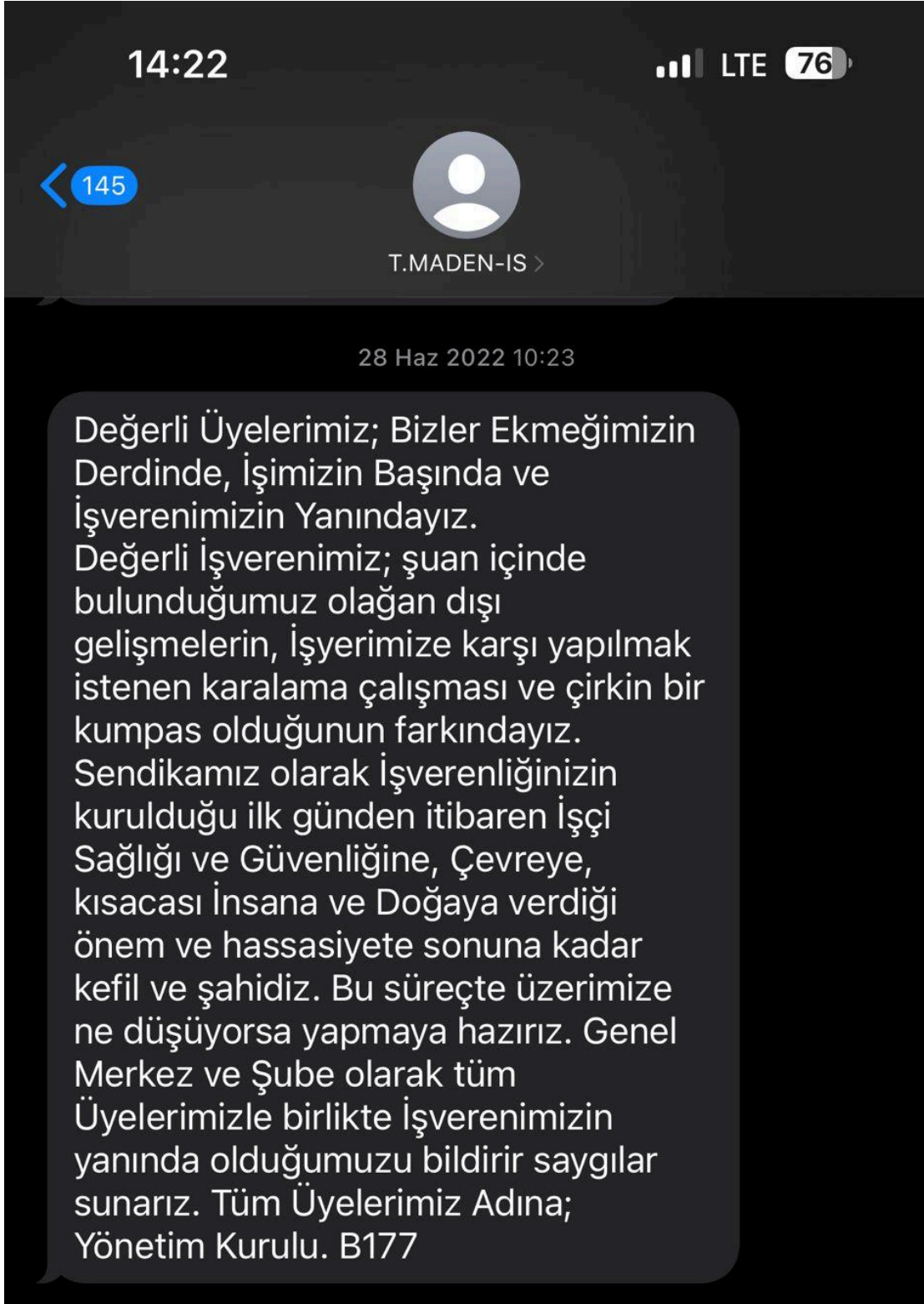
BİLGİ NOTU

Anagold çalışanlarının resmi sendika süreçleri dahilinde hukuken sahip oldukları haklar dışında, iş yavaşlatma, iş durdurma, şirketimizi yasal sorumluluklar nezdinde zor durumda bırakma, amirlerinin direktiflerine uymama, iş barışını bozacak her türlü davranışlar iş akitlerinin feshi de dahil olmak üzere disiplin süreçlerinin çalıştırılması ile sonuçlanacaktır.

Saygılarımızla

Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.





EK-6



HABER / DUYURU



Anagold Madencilik A.Ş. Yöneticilerinden Sendikamıza Ziyaret



Türkiye Maden İş Sendikası - 21.07.2023 15:22:27